

Integriteitscode Beelen Groep

People

Werkgelegenheid

Onze medewerkers zijn de kracht van onze organisatie, hun rechten en plichten zijn duidelijk vastgesteld. Ook van onze medewerkers verwacht de Beelen Groep dat zij de contractuele verplichtingen nakomen.

Bovendien verwacht de Beelen Groep van de medewerkers en relaties dat zij complete en juiste gegevens over zichzelf aanleveren volgens de Wet Keten Aansprakelijkheid.

Gezondheid en veiligheid

Omdat de Beelen Groep belang hecht aan veilig werken, wordt in alle projecten van de Beelen Groep strikt volgens VCA** procedures gewerkt. Juist van het personeel verwacht de Beelen Groep dat zij zich hieraan conformeren.

Diversiteit en kansen

De Beelen Groep biedt ieder mens gelijke kansen, ongeacht afkomst, geloofsovertuiging of sekse. Discriminatie, pestgedrag, seksuele intimidatie en geweld worden niet getolereerd.

Uitbanning kinderarbeid/ Preventie van gedwongen en verplichte arbeid

De Beelen Groep vindt het belangrijk dat kinderen leren en spelen, en niet werken. Daarom kent de Beelen Groep een verbod op kinderarbeid, en werkt de Beelen Groep niet met leveranciers die dit toestaan. Ook dwangarbeid is tegen onze principes. Dit geldt ook voor kinder- en dwang arbeid in andere landen.

Corruptie

Het tegengaan van corruptie is bij de Beelen Groep een kernwaarde. Om belangenverstrengeling of de schijn daarvan tegen te gaan worden alle cadeaus die een waarde van meer dan €100 vertegenwoordigen, schriftelijk gemeld bij de leidinggevende. Dit geldt voor zowel het accepteren als aanbieden van cadeaus in de vorm van geld, uitnodigingen, werkzaamheden en andere zaken die te maken zouden kunnen hebben met corruptie.

Concurrentiebelemmerend gedrag

Opdrachten worden verworven vanuit de eigen kracht en niet vanuit de zwakte van anderen. De Beelen Groep voert werkzaamheden uit zonder hierbij partijen te benadelen of op oneerlijke wijze opdrachten te verkrijgen. De Beelen Groep maakt geen prijsafspraken met collega-bedrijven.

Privacy van klanten

De Beelen Groep hecht waarde aan de privacy van onze klanten. De medewerkers van de Beelen Groep zijn verplicht tot volledige geheimhouding van alle vertrouwelijke bedrijfsinformatie van zowel onze klanten als van de Beelen Groep, zolang dit niet in strijd is met nationale en internationale wetgeving.

Planet

Energie/Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen

Energie is één van de kernthema's in het beleid van de Beelen Groep om maatschappelijk verantwoord te ondernemen. De Beelen Groep gaat zorgvuldig om met de energie die we nodig hebben om het werk uit te voeren en besparen waar dat kan. Hierdoor beperkt de Beelen Groep tevens de emissies naar mens en milieu. Afval wordt zoveel mogelijk aan de bron gescheiden en de Beelen Groep besteedt aandacht aan het maximaliseren van het nuttig hergebruik percentage. Van

het personeel verwacht de Beelen Groep dat zij zich inzetten om het milieueffect van de organisatie zo veel mogelijk te beperken.

Profit

Economie en bedrijvigheid

De Beelen Groep draagt met haar werkzaamheden bij aan de samenleving door de plaatselijke economie te stimuleren, de continuïteit binnen de Beelen Groep te waarborgen, de werkzaamheden zo goed mogelijk te laten aansluiten op toekomstige werkzaamheden en verschillende maatschappelijke initiatieven te sponsoren. De Beelen Groep gaat ervan uit dat ook het personeel een positieve bijdrage levert aan de samenleving.

Naleving

Bij overtreding van de integriteitscode, zal de Beelen Groep overgaan tot het opleggen van een passende sanctie, afhankelijk van de ernst van het geval. Wanneer een medewerker opmerkt dat de integriteitscode op enig punt wordt overtreden, is het zijn of haar plicht dit op een gepaste wijze aan de orde te stellen. Bij twijfel over de naleving, kan contact worden opgenomen met de vertrouwenspersoon. Daarnaast wordt er vanuit de Beelen Groep zelf gecontroleerd op naleving van de verschillende wetgeving en voorschriften.

Beelen Groep B.V.

Naam:

Datum:



W.G. Beelen
CEO Beelen Groep